

Gedragscode Ski Racing Heemskerk

Versie 1.5
januari 2023

1. Gedragscode

De gedragscode vormt het fundament onder het veilige sportklimaat van Ski Racing Heemskerk. De gedragscode beschrijft de gedragsregels voor de diverse doelgroepen binnen onze vereniging, zijnde: onze racers, trainers, ouders/verzorgers, sponsoren en het bestuur.

Opereren als een team

De genoemde doelgroepen - met verschillende petten - hebben over het algemeen elkaar niet uitgekozen, maar zullen, in het licht van de ambities van Ski Racing Heemskerk (SRH), wel met elkaar moeten samenwerken, als één team. Om deze samenwerking goed te laten verlopen hebben wij binnen SRH gemeenschappelijke waarden en normen geformuleerd. De waarden en normen vormen samen de gedragscode van SRH en zijn bestemd voor alle genoemde doelgroepen.

De verschillende petten van ouders

Ouders hebben als één van de relevante partijen ook nog eens verschillende petten op, te weten als:

- Ouder/ verzorger van een kind (ouderrol)
- lid van één of meer commissies (verenigingsrol)
- en soms ook nog als sponsor (bedrijfsrol)

Voorbeeldfunctie

De vastlegging van deze gedragsregels alleen is uiteraard niet voldoende. Het doel is om hiernaar te handelen, met elkaar de afspraak te maken deze regels na te komen en elkaar hier zo nodig op aan te spreken. Hierbij hebben trainers en ouders een voorbeeldfunctie naar onze racers.

Publicatie

Deze gedragscode maakt integraal onderdeel uit van het SRH-Handboek en zal daarmee minimaal jaarlijks worden geëvalueerd en indien nodig opnieuw worden gepubliceerd op de SRH-website. Een en ander uiteraard in afstemming met de leden via de algemene ledenvergaderingen.

2. Waarden van SRH

SRH wil zich als vereniging onderscheiden van andere raceteams, op basis van haar kernwaarden. Hierbij staat de teamspirit centraal. Naast de kernwaarden zijn er ook algemene waarden (normen) gedefinieerd waaraan eenieder zich binnen SRH moet houden.

2.1 Kernwaarden SRH

1. Ambitie

SRH wil het allerhoogste bereiken met het team en de individuele racers wat mogelijk is en daarmee aansluiten op het internationale niveau van de FIS.

2. Teamwaarden

Alhoewel er door de racers vooral individuele prestaties worden geleverd opereren wij

als team. Het team biedt de faciliteiten om goed te kunnen trainen, veilig vervoer, goed verzorgde locaties, de juiste materialen etc. Daarnaast vormen de racers onderling een belangrijk sociaal vangnet en biedt het de racers de mogelijkheid om zich aan elkaar op te trekken.

Waarden:

- Benader als racer je teamgenoten, trainers en begeleidende ouders/ verzorgers altijd positief.
- Ondersteun andere teamgenoten en trainers op en buiten de piste.
- Spreek nooit negatief over de prestaties van andere racers van je team, de trainers of begeleidende ouders/begeleiders.

Ook voor de andere doelgroepen geldt dat ook zij onderdeel van het team zijn. Dus ook voor de ouders en eventueel sponsors geldt dat ze de prestaties van andere racers dan hun eigen kinderen altijd positief dienen te benaderen.

Respect voor de ander is de belangrijkste belangrijke kernwaarde binnen SRH.

3. Eigen verantwoordelijkheid

Alle racers zijn zelf verantwoordelijk voor hun materiaal, de voorbereiding en de eigen prestaties. Wij geloven dat de eigen verantwoordelijkheid van racers leidt tot een hogere betrokkenheid, meer inzet en betere prestaties. Wij willen alle ouders dan ook vragen om deze eigen verantwoordelijkheid te stimuleren o.a. door het niet voor de racers dragen van tassen en ski's als ook het overlaten van het onderhoud op de materialen zoveel mogelijk over te laten aan de racers.

4. Inzet en discipline

Het zijn van een skiracer vereist inzet en discipline. Een lage inzet of weinig discipline vermindert niet alleen de eigen prestaties, maar ook die van je teamgenoten. Daarnaast geldt: "Hard work beats talent when talent fails to work hard". Ook is inzet & discipline nodig voor goede prestaties op school. Het vinden van de juiste balans tussen leren en trainen vereist goede planning en discipline tijdens de reisweken en is voor SRH van groot belang. Immers door het reizen heb je als racer vaak minder lesuren dan je medeleerlingen. Ondersteun elkaar bij het vinden van de juiste balans.

5. Flexibele houding

Wees voorbereid op het onverwachte. Bij het wedstrijd skiën zijn veel omstandigheden onzeker, mede door de grote invloed van het weer op de pisteomstandigheden. Wedstrijden kunnen worden verplaatst, uitgesteld of (qua omstandigheden) veranderen (bijvoorbeeld de locatie). Als racer (en ouder) is het belangrijk om met wijzigingen creatief en flexibel om te gaan, zodat het geen impact heeft op zowel de prestaties en het plezier van de racers als ook de andere doelgroepen.

6. Fun

Eén van de andere belangrijke SRH-kernwaarden is: Skiën is 'fun'. Natuurlijk moet er hard getraind worden en zijn de reizen soms zwaar, toch moet het plezier in skiën altijd bovenaan staan. Straal deze 'fun' ook uit naar de andere racers, de begeleidende ouders als ook de trainers en geniet!

2.2 Normen SRH

1. SRH tolereert geen discriminatie

Niemand mag oneerlijk behandeld, benadeeld, bevooroordeeld, gepest of uitgesloten worden op grond van ras of etniciteit, huidskleur, nationaliteit, religie, ideologie, geslacht, leeftijd, lichamelijke kenmerken, uiterlijk of seksuele geaardheid.

2. SRH tolereert geen (seksuele) intimidatie

Bij seksuele intimidatie gaat het om elke seksueel getinte en ongewenste vorm van aandacht.

3. SRH tolereert geen agressie en geweld

Bij agressie en geweld word je psychisch of fysiek lastiggevalen, bedreigd of aangevallen of via correspondentie (zoals e-mail) of sociale media, ongewenst benaderd.

4. SRH tolereert niet het gebruik van alcohol en drogerende middelen

Het gebruik van alcohol, soft-, harddrugs of doping is niet toegestaan tijdens de reizen en de trainingen. Ook is roken (zowel sigaretten, sigaren als vapes) door racers niet toegestaan tijdens de reizen en de trainingen.

5. Respecteer elkaar

Binnen SRH gaan wij respectvol met elkaar om. Hanteer je goede omgangsvormen en toon je sportiviteit en respect. Dit betekent onder andere:

- Je spreekt met elkaar en niet over elkaar.
- Kom je er bij een conflict niet uit, raadpleeg trainers of ouders.
- Zijn er zaken waarbij je je niet prettig voelt, meld dit bij trainers of ouders.
- Ouders, spreek elkaar direct aan als respect in het geding komt en laat het niet escaleren.
- Respecteer ieders prestatie en plezier.
- Gedraag je naar andere racers, ook die van andere teams; je bent het gezicht naar buiten van Ski Racing Heemskerk.
- Wees op tijd aanwezig bij trainingen en wedstrijden en meld je tijdig af indien je niet kan.

6. Respecteer de vereniging

Wees een waardig ambassadeur, zowel binnen als buiten de vereniging. Voorkom wilde verhalen zodat we als vereniging goed kunnen blijven functioneren.

- Vorm je eigen mening maar laat je goed informeren.
- Luister altijd naar twee kanten van het verhaal.
- Het verenigingsbestuur heeft vaak alle informatie. Vraag hiernaar als er onduidelijkheden zijn of raadpleeg het handboek.

7. Ongewenst gedrag melden

Ben je van mening dat je slachtoffer bent geworden van ongewenst gedrag of heb je ongewenst gedrag gesignaleerd, dan kun je je (anoniem) wenden tot onze onafhankelijke vertrouwenspersoon, via vertrouwenspersoon@skiracingheemskerk.nl.

3. Vertaling van waarden naar het werken in commissies

3.1 Handel vanuit verenigingsbelang

- Handel als functionaris in een commissie altijd vanuit het verenigingsbelang
- Neem geen beslissingen die voor jouw familie en/of racer voordeel zouden opleveren ten opzichte van andere racers. Laat dergelijke beslissingen nemen door andere commissieleden die niet direct betrokken zijn en/of leg de beslissing voor aan het bestuur.

3.2 Creëer transparantie voor een goede samenwerking tussen commissies

- Leg afspraken en besluiten vast in een (kort) verslag.
- Toets verslagen bij deelnemers.

- Deel dit verslag met andere commissies en/of ouders waarvoor afspraken en besluiten relevant zijn.

3.3 Respecteer afspraken

- Probeer afspraken concreet te maken. Dat wil zeggen wie doet wat wanneer.
- Informeer betrokkenen als het niet lukt om gemaakte afspraken na te komen.

4. Omgang met incidenten

Deze paragraaf geeft aan welke stappen moeten worden gevolgd indien het vermoeden bestaat dat er sprake is van een incident binnen SRH.

4.1 Definitie incident

Onder een incident wordt verstaan:

- Het niet naleven van de SRH-gedragsregels.
- Het bewust informeren van publieke organen met onjuiste of vertrouwelijke informatie.
- Het plegen van een misdrijf in SRH verband (bij trainingsweken of wedstrijden).
- Het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van feiten over de niet naleving van de gedragsregels.

4.2 Melden incidenten

Als je een vermoeden hebt dat een incident zich voordoet of gaat voordoen, dan kan je dit melden via aan het secretariaat via secretariaat@skiracingheemskerk.nl Indien het incident het bestuur betreft, dan neemt een onafhankelijke incidentencommissie de melding in behandeling. Incidenten worden door het secretariaat geregistreerd op datum van ontvangst in het incidentenregister.

4.3 Privacy

Een incident wordt altijd vertrouwelijk behandeld. De betrokkene die het incident betreft zal door het bestuur of de incidentencommissie ingelicht worden dat er een incident heeft plaatsgevonden. Afhankelijk van het soort incident wordt vermeld wie de indiener van het incident is, de privacy hierbij in acht nemend.

4.4 Sancties

Eenieder die de gedragscode niet nakomt, zal hierop worden aangesproken. Bij het herhaaldelijk niet naleven van de regels, terwijl hij/zij er op aangesproken is, neemt het bestuur passende maatregelen die in het alleruiterste tot verwijdering uit de vereniging kan leiden. Dit geldt zowel voor racers als voor hun ouders. We gaan ervan uit dat ouders het voorbeeld voor (hun) kinderen zijn. Bij verwijdering van de ouders uit de club, geldt deze verwijdering ook voor de betreffende racer.